



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE “AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITÀ’ SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI”

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA

**finalizzato all’assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree - anno 2025 -
di n. 1 Funzionario Ingegnere/architetto**

----- o -----

PREMESSO che:

- la sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, del Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) - 2025/2027 assestato di questo Libero Consorzio, approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 18/04/2025 e successive modifiche ed integrazioni contempla, tra l’altro, per l’annualità 2025, l’effettuazione di n. 1 progressione verticale ordinaria, dall’area degli istruttori all’area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, per il profilo di Funzionario Ingegnere/Architetto, bilanciata dall’assunzione dall’esterno di n. 1 unità di personale appartenente all’area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, assegnata a questo Ente in riscontro all’avviso pubblico della PCM – Dip per le politiche di Coesione, Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021/2027 (CAPCOE), per l’importo complessivo di € 37.023,36 .

- in esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. 2313 del 19/12/2025 con la quale si e’ proceduto ad avviare la procedura selettiva per l’attribuzione della progressione tra le aree finalizzata all’assunzione di n. 1 Funzionario Ingegnere/Architetto - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni e ad approvare lo schema di Avviso e lo schema di modello di domanda

VISTI:

- l’art. 52, comma 1 bis, del Dlgs n. 165/2001;
- l’art. 15, del C.C.N.L. FF.LL. 2019/2021;
- il vigente regolamento in materia, approvato con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale di Enna n. 99 del 01/12/2025

SI RENDE NOTO

che e’ indetta la procedura selettiva finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato, mediante “*progressioni tra le aree*”, in conto all’anno 2025, di:

N. 1 Funzionario Ingegnere/Architetto - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni

DESTINATARI E REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Possono partecipare alle procedure ordinarie di progressione tra le aree i dipendenti in possesso di tutti i seguenti requisiti:

Requisiti
1) essere assunti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
2) essere inquadrati nell'Area degli Istruttori per un periodo di almeno 3 anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, tenendo conto anche del periodo maturato nell'Ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione fosse avvenuta tramite mobilità tra Enti;
3) avere i requisiti per l'iscrizione nel settore Architettura della sezione A dell'Albo professionale dell'ordine degli architetti o di avere i requisiti per l'iscrizione nel settore civile ed ambientale della sezione A dell'Albo professionale dell'ordine degli Ingegneri, in conformità a quanto previsto dall'ordinamento di questo Libero Consorzio per l'accesso dall'esterno
ovvero
di essere iscritto/a nel settore architettura della sezione A dell'Albo professionale dell'ordine degli Architetti o di essere iscritto/a nel settore civile ed ambientale della sezione A dell'Albo professionale dell'ordine degli Ingegneri
4) avere ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura (anni 2022 – 2023 e 2024) o, comunque, nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
5) non essere destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda. Laddove, alla scadenza della presentazione della domanda, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la progressione viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

ART. 2

CRITERI DI SELEZIONE

1. Le progressioni tra le Aree sono effettuate secondo i criteri di cui all'allegato A al vigente "Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni tra le aree", approvato con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale di Enna n. 99 del 01/12/2025.

ART. 3

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA

1. La domanda di partecipazione, che reca, in calce, la firma del candidato, con allegato il relativo documento di riconoscimento in corso di validità, deve essere prodotta, esclusivamente, mediante l'utilizzo dell'allegato schema, debitamente compilato e fatto pervenire a questo Libero Consorzio Comunale - Settore 1° "Affari generali, Risorse umane, Attività socio-economiche e culturali" - secondo le seguenti modalità:

- raccomandata A/R a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo: Libero Consorzio Comunale di Enna – Settore 1° "Affari generali, Risorse umane, Attività socio-economiche e culturali" – Piazza Garibaldi n.1- 94100 – Enna;

- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo Generale del Libero Consorzio Comunale di Enna dal lunedì al venerdì, dalle ore 9,00 alle ore 13,30 e il lunedì dalle ore 15,00 alle 17,30
- per posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo protocollo@pec.provincia.enna.it. L'invio tramite PEC deve essere effettuato esclusivamente dalla propria PEC personale.

2. Le istanze dovranno pervenire entro 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso e dovranno recare, per le istanze pervenute in busta chiusa, la dicitura oggetto del presente Avviso.
3. Farà fede la data di ricezione da parte dell'Ufficio Protocollo dell'Ente.
4. L'Amministrazione declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC non leggibili dal sistema di protocollo informatico.
5. L'Amministrazione del Libero Consorzio Comunale di Enna declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento della domanda spedita a mezzo del servizio postale con modalità ordinarie o per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'Amministrazione.

ART. 4

ACQUISIZIONE DELLE CANDIDATURE E ISTRUTTORIA PRELIMINARE

1. Ciascun dipendente invia la domanda di partecipazione alla procedura selettiva esclusivamente compilando lo schema allegato al presente avviso.
2. Il Responsabile del procedimento, acquisite le candidature, procede all'istruttoria preliminare delle istanze, verificando che le medesime siano state prodotte nei termini, nel rispetto delle modalità di presentazione indicate nel presente avviso e che contengono i contenuti minimi dallo stesso richiesti.
3. Dell'esito della detta attività istruttoria è data comunicazione alla commissione esaminatrice, contestualmente alla rimessione alla medesima di tutte le candidature pervenute.

ART. 5

COMMISSIONE ESAMINATRICE COMPOSIZIONE

1. Scaduti i termini di presentazione delle candidature, viene nominata la Commissione esaminatrice.
2. La Commissione, nominata dal Presidente dell'Ente, è composta da tre componenti, un Presidente e altri due componenti, coadiuvati da un segretario nominato dal presidente della Commissione, scelti nell'ambito del personale dell'Ente.
3. Non possono far parte della Commissione i componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, coloro che ricoprono cariche pubbliche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle Confederazioni ed Organizzazioni sindacali.
4. Non possono, altresì, far parte della Commissione, né esserne segretario, persone legate fra loro o con qualcuno dei dipendenti da sottoporre alla selezione, da vincoli di parentela o di affinità entro il 4° grado, ovvero in conflitto di interesse, anche potenziale. Esplicita dichiarazione di assenza di tali elementi di incompatibilità dovrà essere fatta, dandone atto nel verbale, dal presidente, da tutti i componenti della commissione e dal segretario, nella prima seduta di insediamento subito dopo la lettura dell'elenco dei dipendenti ammessi alla selezione.
5. La commissione opera come collegio perfetto e rimane inalterata, di norma, fino al termine dei lavori.

ART. 6

COMMISSIONE ESAMINATRICE NORME DI FUNZIONAMENTO

1. Il Presidente della Commissione convoca le sedute e coordina i lavori del collegio. Nella seduta di insediamento la Commissione prende atto del provvedimento di nomina, dell'avviso e di tutti gli atti relativi alla procedura selettiva e i singoli componenti verificano l'assenza di motivi ostativi, di qualsiasi natura, all'assolvimento dell'incarico. Tali atti, assieme a quelli relativi ai verbali, sono custoditi dal segretario, sotto la sua responsabilità, fino alla conclusione dei lavori.

2. La Commissione determina i candidati non ammessi alla selezione e in relazione agli ammessi:
- procede all'attribuzione del punteggio valutativo relativo alla *“performance ed esperienza maturata, anche a tempo determinato”*, al *“possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso all'area”* e alle *“competenze professionali acquisite”*;
 - formula la graduatoria finale di merito.
3. La redazione del verbale dei lavori della Commissione, da eseguirsi separatamente per ciascuna seduta della stessa, e' effettuata dal segretario della Commissione, che ne e' responsabile. I verbali di seduta della Commissione devono essere sottoscritti da tutti i componenti della stessa e dal segretario in ogni pagina ed a chiusura.

ART. 7

GRADUATORIA FINALE E ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI VERTICALI

- Terminate le operazioni, la Commissione redige la graduatoria finale di merito, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.
- In caso di eventuale parità' viene data la precedenza al dipendente piu' giovane e, in caso di ulteriore parità, progressivamente e all'occorrenza, al dipendente con maggior punteggio nella sezione *“Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato”*, successivamente al dipendente con maggior punteggio nella sezione *“Possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso all'area”* ed, infine, al dipendente con maggior punteggio nella sezione *“Competenze professionali acquisite”*.
- La graduatoria finale di merito e' quindi trasmessa al Dirigente Responsabile delle risorse umane per l'approvazione.
- Con il medesimo provvedimento, nei limiti dei posti messi a selezione, tra i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, saranno individuati i beneficiari della progressione.
- La graduatoria di merito e' utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, nel caso il posto si dovesse rendere successivamente vacante.
- La graduatoria finale di merito approvata e' pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione, nell'Albo pretorio on line dell'Ente e nella sottosezione *“Bandi di concorso”* della sezione *“amministrazione Trasparente”* del sito web istituzionale, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

ART. 8

INQUADRAMENTO NELL'AREA

- I dipendenti vincitori della selezione sottoscriveranno un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore.
- I vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità' a quanto disposto dall'art. 25, comma 2, del CCNL 2019/2021.
- I vincitori, nel rispetto della disciplina vigente, conservano le giornate di ferie maturate e non fruita e la retribuzione individuale di anzianità (RIA), se acquisita, che conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

ART. 9

TRATTAMENTO ECONOMICO

- Il passaggio all'area immediatamente superiore per effetto della progressione tra le Aree comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà' decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto.
- Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'Area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'area.

ART. 10

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE (Regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR) si fa presente che il trattamento dei dati personali, svolto con strumenti informatici e/o cartacei idonei a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati stessi, potrà avvenire, nel rispetto dei principi del GDPR, sia per finalità correlate alla procedura in oggetto, sia per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, e comunque per finalità di interesse pubblico e per adempiere obblighi legali.
2. Ai sensi della L. 69/2009, del D.lgs. n. 33/2013 e del D.lgs 50/2016, i dati raccolti potranno essere trattati e diffusi in forma di pubblicazione sul sito internet dell'Ente, sia nell'albo pretorio che nella sezione "amministrazione trasparente", per ragioni di pubblicità e trasparenza e, comunque, comunicati a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della normativa vigente.
3. Il conferimento dei dati personali, incluse le categorie particolari di dati e i dati giudiziari, e' obbligatorio al fine dell'istruzione della presente procedura e dell'effettuazione delle verifiche sul contenuto delle dichiarazioni rese, cosi' come previsto dalla normativa di settore, e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrà determinare l'esclusione dei concorrenti.
4. I dati in argomento potranno essere comunicati, per le finalità sopra indicate e tenuto conto delle specifiche competenze e funzioni, ad altre strutture del Libero Consorzio Comunale di Enna, all'Autorità Nazionale anticorruzione e ad altri soggetti enti in forza di specifiche disposizioni di legge, nonche' agli organi dell'Autorità' Giudiziaria che ne dovessero fare richiesta.
5. I dati personali non verranno trasferiti a Paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea e non saranno soggetti ad alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione.
6. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.
7. In base all'articolo 15 e seguenti del GDPR gli interessati possono esercitare (mediante richiesta al titolare) in qualsiasi momento i propri diritti ed in particolare: il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se raccolti in violazione di legge, nonche' di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare. Gli interessati hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it), quale autorità di controllo, e il diritto di ricorso all'autorità giudiziaria.
8. Il Titolare del trattamento e' il Libero Consorzio Comunale di Enna – Piazza Garibaldi n. 1, 94100 Enna, PEC protocollo@pec.provincia.enna.it.

ART. 11

RICHIESTA INFORMAZIONI E ACCESSO AGLI ATTI

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Ente.
2. Per informazioni e chiarimenti in ordine alle procedure del presente Avviso e per l'accesso agli atti, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio 2 "Gestione Risorse Umane e Trattamento Giuridico" - Ufficio 2.5 – Tel. 0935/521246, da Lunedì' a Venerdì' dalle ore 9,00 alle ore 12,00 e il Lunedì' dalle 15,00 alle 16,30.

Enna, 22/12/2025

La Responsabile EQ
Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto

Il Segretario Generale
n.q. di Dirigente ad interim del I Settore
Dott. ssa Anna Giunta